

# COMUNE DI TORRAZZA COSTE

(Provincia di Pavia)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI TORRAZZA COSTE PARTE ECONOMICA ANNO 2015

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 15.12.2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di TORRAZZA COSTE Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL-CISL) UIL/FP CISL/FPL, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL/FP, CISL/FPL, UIL/FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente del Comune di TORRAZZA COSTE
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Modifica parte giuridica : Indennità di responsabilità b) Utilizzo risorse decentrate anno 2015
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Si È stata acquisita la certificazione del Revisore?  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n 93 del 06.10.2015.</b> <b>Il Piano della performance del Comune di TORRAZZA COSTE coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il d.lgs. 33/2013? <b>SI.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 25.891,56, mentre la parte variabile è pari a €2.595,50. La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.468,65
Progressioni orizzontali	15.234,05
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	2.188,87
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Produttività	
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>25.891,56</b>

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività con progetti	1.934,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	661,13
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Risparmi x anno successivo	0,37
<b>Totale</b>	<b>2.595,50</b>

Nel rispetto del CCDI vigente, la somma che residua dalle spese fisse (comparto e POE) pari a €. 7.188,87 viene utilizzato per una somma pari a €. 2.188,87 per l'indennità di disagio ed €.5.000,00 per specifiche responsabilità. La parte delle spese variabili ammontante ad €. 2.595,50 viene utilizzata per €.661,13 per

retribuire parte dell'indennità di disagio ed € 1.934,00 per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai Responsabili ed ai dipendenti gli obiettivi 2015 di Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di TORRAZZA COSTE.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.934,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	15.234,05
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.850,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.468,65
Somme rinviate	0,37
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
Totale	28.487,06

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il r il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 06.10.2015;

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Il presente CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

15.12.2015

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	29.590,36
Risorse variabili	2.802,00
Residui anni precedenti	-
<b>Totale</b>	<b>32.392,36</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 22.410,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.027,57
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 828,68
CCNL 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001	€ 331,47
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.270,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.212,51
<b>Totale</b>	<b>4.670,24</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 ( RIA, ecc. )	1241,24
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.268,88
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
<b>Totale</b>	<b>2.510,12</b>

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura)	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.150,00
Art. 15, comma 2	1.652,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
<b>Altro</b>	<b>0</b>

Totale	2.802,00
--------	----------

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 3.698,79
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	- 206,5
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	-
	-
Totale riduzioni	3.905,29

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	29.590,36
Risorse variabili	2.802,00
Riduzioni art.1 c.9 bis DL 78/2010	-3.905,29
Totale	28.487,06

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.468,65
Progressioni orizzontali	15.234,05
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	2850
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	-
Totale	26.552,70

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.934,00
Progressioni orizzontali	0,00
Altro	0,37
Totale	1.934,37

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	26.552,70
Somme regolate dal contratto	1.934,37
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	28.487,06

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI

### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 29.590,36 che a seguito delle riduzioni operate ai sensi del terzo periodo dell'art.9 c.2 bis del DL 78/2010 e ss.mm.ii. è pari a € 25.891,56, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 18.702,70. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza la scheda di valutazione allegata alla deliberazione di approvazione del Piano delle Performance 2015 che si basa sulla valutazione dei comportamenti organizzativi.

### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2015 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento all'art.9 c.2 bis ultimo capoverso del DL 78/2010 così come integrato dalla L.147/2013 che prevede:

*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

*A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.*

Si dà atto che nell'anno 2104 sono state effettuate le seguenti riduzioni per l'articolo sopra riportato:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 3.698,79
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	- 206,5
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	-
<b>Totale riduzioni</b>	<b>- 3.905,29</b>

**Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.  
COMUNE DI TORRAZZA COSTE**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2015</b>	<b>Fondo 2014</b>	<b>Diff 2015-2014</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	22.410,00	22.410,00	-	22.410,00
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi Ccnl parte fissa	4.670,24	4.670,24	-	22.410,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	1.268,88	1.268,88	-	
Art.15.c.5	-	-	-	6.627,32
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	1.241,24	1.241,24	-	-
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>29.590,36</b>	<b>29.590,36</b>	<b>-</b>	<b>51.447,32</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010 sino all'anno 2014</b>				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	-
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	1.652,00	1.652,00	-	1.652,00

Art.15 c.1 lett. k) (ICI, art.208 TULPS, ecc.	-	-	-	
Altre risorse variabili	-	-	-	3.113,50
<b>Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	<b>1.652,00</b>	<b>1.652,00</b>	-	<b>4.765,50</b>
<b>Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010 sino all'anno 2014</b>				
Economie Fondo anno precedente			-	-
Risparmi straordinario	1.150,00	1.150,00		1.150,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	331,50
Altre risorse variabili	-	-	-	
<b>Totale risorse variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	<b>1.150,00</b>	<b>1.150,00</b>	-	<b>1.481,50</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>2.802,00</b>	<b>2.802,00</b>	-	<b>6.247,00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	- 3.905,29	- 3.905,29	-	-
Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	-	-	-	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>- 3.905,29</b>	<b>- 3.905,29</b>	-	-
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	29.590,36	29.590,36	-	51.447,32
Risorse variabili	2.802,00	2.802,00	-	6.247,00
Decurtazioni	- 3.905,29	- 3.905,29	-	-
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>28.487,06</b>	<b>28.487,06</b>	-	<b>57.694,32</b>
<b>Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente COMUNE DI TORRAZZA COSTE</b>				
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2015</b>	<b>Fondo 2014</b>	<b>Diff 2015-2014</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
indennità di comparto quota carico Fondo	3.468,65	3.468,65	-	3.966,00
Progressioni orizzontali storiche	15.234,05	15.234,05	-	15.234,05
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	2.850,00	3.570,04	- 720,04	2.338,00

Indennità di responsabilità / professionalità	5.000,00	3.900,00	1.100,00	4.843,00
Altro	-	-	-	1.175,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>26.552,70</b>	<b>26.172,74</b>	<b>379,96</b>	<b>27.556,05</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Economie per anno successivo	0,37	14,33	- 13,96	3.460,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	-
Indennità di responsabilità / professionalità			-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-		-	-
Produttività / performance collettiva	-		-	
Produttività / performance individuale	1.934,00	2.300,00	- 366,00	6.315,00
Altro		-	-	1.411,00
<b>Totale destinazioni regolate</b>	<b>1.934,37</b>	<b>2.314,33</b>	<b>- 379,96</b>	<b>11.186,00</b>
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>				
			-	
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	26.552,70	26.172,74	379,96	27.556,05
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.934,37	2.314,33	- 379,96	11.186,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>28.487,06</b>	<b>28.487,06</b>	<b>0,00</b>	<b>38.742,05</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui cap.del Bilancio 2015 afferenti la spesa del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato  
Norma non più applicabile a decorrere dal 1.1.2015

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n.10 del 24.11.2015 Resp.del Personale è impegnato negli appositi capitoli del Bilancio 2015 afferenti la spesa del personale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio  
Il Revisore dei Conti

15.12.2015