



COMUNE DI TORRAZZA COSTE  
PROVINCIA DI PAVIA

**Decreto n.2**

del 15.04.2025

Conferma nomina incarico di elevata qualificazione-responsabilità del servizio tecnico con relativa corresponsione di indennità(ex art.50 co 10° dlgs 267/2000-TUEL).

**IL SINDACO**

-Visto l'art.50 co 10°dlgs 267/2000-TUEL che testualmente recita:

“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli art.109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;

-Visto l'art.109 2 co° dlgs 267/2000-TUEL che disciplina il conferimento di funzioni dirigenziali anche nei comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett.d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;

-Visto l'art.107 dlgs 267/2000-TUEL in merito alle funzioni e responsabilità della dirigenza che qui si intende integralmente richiamato;

-Visti gli artt. 16, 17, 18, 19 e 20 del nuovo CCNL 2019/2021 in materia di incarichi di elevata qualificazione;

-Visto in particolare l'art. 17 CCNL 16.11.2022 che stabilisce quanto segue:

1. *Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ* di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. “L'importo della **retribuzione di posizione** varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per **tre dici mensilità**, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di

criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento”.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.”

**RICORDATO CHE** a norma dell'art. 18 del vigente CCNL 16.11.2012 gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

-Vista la deliberazione di giunta comunale n.32/2019 avente ad oggetto:” Approvazione metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, i requisiti per l'attribuzione dell'incarico e la valutazione della prestazione lavorativa (art. 14, c. 1, c.c.n.l. funzioni locali 21 maggio 2018)”;

-Vista la scheda di valutazione compilata in data 30.04.2019 dal Nucleo di Valutazione (depositata agli atti dell'Ente);

-Vista la delibera di giunta comunale n.41/2019 avente ad oggetto:”Ridefinizione indennità di posizione responsabili di servizio”;

-Considerata la necessità di affidare per il servizio:

Tecnico(Urbanistica-Edilizia Privata-Manutenzioni-Lavori Pubblici) la responsabilità ed i relativi compiti che ne derivano al dipendente dott.ssa Simona Maria Escoli istr.direttivo-ex Cat.D5-apicale di servizio (ex area), compresa altresì l'adozione degli atti che impegnano l'Ente verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo ed altresì di affidargli la posizione organizzativa relativa al servizio sopra indicato;

-Ritenuto che, ai sensi delle vigenti disposizioni, possa essere attribuita una indennità di funzione-posizione in ragione d'anno pari a € 12.911;

-Visto il dlgs 29/93 così come modif.dlgs 80/98;

Visto il dlgs 267/2000-TUEL;

## DETERMINA

- 1) di confermare alla dipendente dott.ssa Simona Maria Escoli istr.direttivo-ex Cat.D5-ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione il seguente incarico di elevata qualificazione: responsabilità del Servizio Tecnico(Urbanistica-Edilizia Privata-Manutenzioni-Lavori Pubblici) ed i relativi compiti che ne derivano compresa altresì l'adozione degli atti che impegnano l'Ente verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- 2) alla medesima, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, viene assegnata un'indennità di funzione-posizione pari a € 12.911 annue da corrispondere mensilmente in uno con la retribuzione così come previsto dalla delibera di giunta comunale n.41/2019;
- 3) di prevedere la corresponsione al raggiungimento degli obiettivi della relativa indennità di risultato ai sensi di legge e secondo quanto previsto dalla sopracitata delibera gc.n. 41/2019;
- 4) di confermare altresì tutte le condizioni relative alle posizioni organizzative sopra indicate non espressamente previste in questo decreto ma contenute nel vigente contratto nazionale ed altresì in quello integrativo decentrato;
- 5) di dare atto che tale provvedimento avrà la validità di tre anni a far data dalla data di accettazione dello stesso da parte della dipendente.

IL SINDACO  
dott.ssa Claudia Berutti



PER ACCETTAZIONE:

15/09/2025