

# COMUNE DI TORRAZZA COSTE

PROVINCIA DI PAVIA

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2015

In data ~~22.12.15~~ <sup>12.45</sup> alle ore .....00 presso la Residenza del Comune di Torrazza Coste, ha avuto luogo l'incontro tra:

□ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale

dott.ssa Nosotti Elisabeth

□ **La delegazione sindacale:**

RSU

OO.SS. territoriale CGIL FP - Cesare Bottioli

OO.SS. territoriale CISL FPL - Giuliana Scaglia ~~Assente~~

OO.SS. territoriale UIL FP - Maurizio Poggi

OO.SS. territoriale CSA- ASSENTE

Dato atto che precedentemente è stata siglata la preintesa al presente CCDI anno 2015;

Dato atto che è stata approvata la deliberazione di G.C. che ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla firma definitiva del presente CCDI anno 2015;

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente C.C.D.I. parte economica anno 2015 del personale dipendente del Comune di Torrazza Coste

### PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. n°93 del 06.10.2015 che ha approvato il Piano delle Performance anno 2015;

Richiamato il vigente CCDI giuridico 2013-2015 del Comune di Torrazza Coste sottoscritto in data 23.12.2013 con particolare riferimento agli artt. 2 e 4 che prevedono:

*Art. 2 - Ambito, validità e durata*

*1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.*

*Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale*

*2. La **quantificazione** delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, **parte stabile e parte variabile**, viene determinata **annualmente** dall'amministrazione.*

*All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.*

*4. I criteri per l'utilizzazione e la **destinazione delle risorse decentrate, come quantificate ai sensi del comma 2**, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;*

Richiamato il CCDI anno 2014 che ha previsto delle modificazioni rispetto all'indennità di rischio;

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel

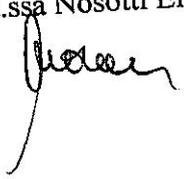
prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2015 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nei CCDI sopra citati in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate nell'allegato A)** (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigenti

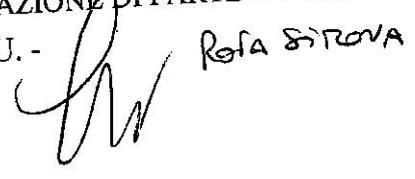
Inoltre, le parti richiamato quanto previsto dall'art.17 c.5 del CCNL dell'1.4.99 concordano che la **somma residua del fondo**, come riportato nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti), **venga dedicata ad incentivare il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo** collegati all'erogazione degli incentivi di performance, con particolare riferimento agli obiettivi evidenziati nella scheda del PDO, allegata alla deliberazione di approvazione, che riportata gli obiettivi strategici con gli indicatori, i valori da raggiungere, la tempistica, La valutazione sarà correlata ai comportamenti organizzativi come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune.

Per concludere le parti concordano che la parte residuale rispetto agli altri istituti già definiti precedentemente come riportato nell'allegato A) potrà essere potata a residuo sul fondo dell'anno successivo, ai sensi dell'art.17 c.5 del CCNL 1.4.99

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
dott.ssa Nosotti Elisabeth



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:  
Per la R.S.U. -



Per le OO.SS. territoriali  
sig. ....

UIL FPL  
FP CGIL

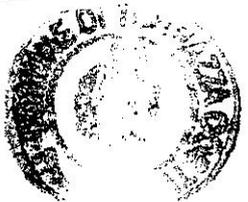


SI ALLEGANO:  
A) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2015

COMUNE DI TORRAZZA COSTE  
TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2015

Nominativo	Cat.	Resp	Rischio	Disagio	PRODOTTIVITA' da suddividere	TOTALE SPESA VARIABILE	Economiche 2016	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
Rota Simona PO (A.A.G.G.)	D4				€ -	€ -		€ 4.561,97	€ 563,40	€ 5.125,37	€ 5.125,37
Escoli Simona PO (UTC)	D4				€ 700,00	€ 3.200,00		€ 4.561,97	€ 563,40	€ 5.125,37	€ 4.886,82
Clemente Michela (FIN)	D2	2.500,00			€ 230,00	€ 2.690,00		€ 1.123,42	€ 563,40	€ 1.686,82	€ 4.290,91
Valhazza Elena (A.A.G.G.)	C3	2.500,00		€ 1.425,00	€ 427,00	€ 1.852,00		€ 1.103,34	€ 497,57	€ 1.600,91	€ 4.064,81
Agostelli Dorianò (UTC)	B3/7			€ 1.425,00	€ 427,00	€ 1.852,00		€ 1.785,85	€ 426,96	€ 2.212,81	€ 4.064,81
Barbieri Sergio (UTC)	B3/7				€ 150,00	€ 190,00		€ 311,64	€ 426,96	€ 738,60	€ 928,60
Gallo Cristina (A.A.G.G.)	B2			€ 2.850,00	€ 1.934,00	€ 9.784,00		€ 15.234,05	€ 3.468,65	€ 18.702,70	€ 28.487,06
<b>TOTALI</b>		€ 5.000,00	€ -	€ 2.850,00	€ 1.934,00	€ 9.784,00	€ 0,37				
<b>QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2015</b>											
<b>PARTE FISSA:</b>											
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità											
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001											
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001											
Incremento art. 32 c. 7 = 0,20% monte salari 2001											
Ccnl 22.01.04 art.32. c.7 = 0,20% monte salari 2003											
Incremento art. 4 c. 1. 0,5 % monte salari 2005											
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005											
Art.15 c.5 parte fissa											
RIA											
Incremento CCNL 31.07.09- Riquantificazione posizioni economiche											
<b>TOT. PARTE FISSA 2015</b>											
<b>PARTE VARIABILE:</b>											
Art.32 CCNL 2004 (Economie anno precedente)											
Risparmi straordinari											
PROGETTI OBBIETTIVO - Art.15 c.5 CCNL											
Art.15 c.2 (RIORGANIZZAZIONE - Gestione associata funzioni comunali Montebello D.B., Codevilla e Retorbido) 1,2 % m.s. 1999) 1,2 % m.s. 1999											
<b>TOT. PARTE VARIABILE 2015</b>											
											<b>€ 2.802,00</b>

*[Handwritten signatures and initials]*



<b>TOT PARTE FISSA E VARIABILE SENZA RIDUZIONI</b>		€ 32.392,36
<b>RIDUZIONI SU FONDO 2010:</b>		
PARTE FISSA + PARTE VARIABILE SU CUI CALCOLARE RIDUZIONE FONDO (si neutralizzano quota progetti UTC e risparmi anni precedenti)		€ 31.242,36
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO FONDO ANNO 2010		€ 37.460,50
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2010 con neutralizzazioni		€ -
<b>RIDUZIONE</b>		
RIDUZIONI SU CESSAZIONI DIPENDENTI		€ 29.590,36
PARTE FISSA SU CUI APPLICARE RIDUZIONE X CESSAZIONI		-€ 3.698,79
Riduzione parte fissa		€ 1.652,00
PARTE VARIABILE SU CUI APPLICARE RIDUZIONE X CESSAZIONI (si neutralizzano quota progetti UTC e risparmi anni precedenti)		-€ 206,50
Riduzione parte variabile		€ 25.891,56
TOT. PARTE FISSA 2015 CON RIDUZIONE		€ 2.595,50
TOT. PARTE VARIABILE 2015 CON RIDUZIONE		€ 28.487,06
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2015 CON RIDUZIONI</b>		
<b>RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2015</b>		
SPESA FISSA	€ 15.234,05	
Posizioni economiche	€ 3.468,65	
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ -	
SPESA VARIABILE	€ -	
Rischio	€ 2.850,00	
Disagio	€ 5.000,00	
Ind. responsabilità	€ -	
PROGETTI OBIETTIVO - Art. 15 c.5 CCNL	€ 1.934,00	
Produttività	€ 28.486,70	
<b>TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2015</b>	€ 0,37	
ECONOMIE x 2016	€ 28.487,06	
<b>TOT con ECONOMIE</b>		

Monte salari 2001 € 165.736,85  
 Monte salari 2003 € 120.987,33  
 Monte salari 2005 € 202.085,82

-€ 3.905,29



*Handwritten signatures and initials:*  
 [Signature] [Initials] [Signature]